

LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Tikslai	Priemonės	Atsakingi asmenys	Įgyvendinimas
Taikyti asmeninio gyvenimo ir darbo derinimo priemones	Vaiko priežiūros, tėvystės atostogų suteikimas pagal poreikį, įstatymo numatyta tvarka	Vadovas	Nuolat
	Galimybė dirbti sumažintu krūviu	Vadovai	Nuolat
	Galimybė sportuoti progimnazijoje	Vadovai	Nuolat
	Renginių, kurie skatina augti, tobulėti, patirti emocinį pasitenkinimą, organizavimas	Vadovai	Pagal poreikį
Sudaryti galimybę dirbti progimnazijoje asmenims nepaisant jų amžiaus, negalios, lyties	Atrenkant darbuotojus į laisvas darbo vietas netaikyti amžiaus, lyties, sveiktos kriterijų, jei tai leidžia darbo pobūdis	Vadovai	Nuolat
Progimnazijos darbuotojams taikyti vieningą darbo apmokėjimo sistemą nepaisant jų amžiaus, negalios, lyties	Viešas darbo apmokėjimo sistemos skelbimas progimnazijos interneto svetainėje	Vadovai	Nuolat
	Viešas nuasmenintas darbo užmokesčio skelbimas progimnazijos interneto svetainėje	Vadovai	Nuolat
Mentorystės sistemos taikymas	Patirties neturintiems darbuotojams taikoma mentorystės programa: mentoriaus skyrimas darbuotojui be patirties.	Vadovai	Pagal poreikį

Saugios darbo aplinkos sudarymas	Progimnazijos darbuotojų smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašo viešas skelbimas progimnazijos interneto svetainėje	Vadovai	Nuolat
	Anoniminės apklausos vykdymas	Vadovai	2 kartus per metus
